XII Jornada Catalunya Futura

De la diagnòsi a l'acció.
L'estat del talent i una agenda compartida per a Catalunya.

Josep M. Vilalta, secretari executiu de l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP)

World Trade Center, 17 de novembre de 2026

Plataforma CONEIXEMENT TERRITORI INNOVACIÓ

El principal node de la Quàdruple Hèlix a Catalunya

Plataforma
CONEIXEMENT
TERRITORI
INNOVACIÓ

Des del 2013 una aliança estratègica i única entre el món econòmic i les universitats, les institucions i la societat civil pel progrés i la competitivitat de Catalunya



Agrega
els agents del territori
amb agendes compartides

Detecta
conjuntament necessitats
emergents i prioritàries

Impulsa
iniciatives i projectes
innovadors arreu del país

El nou impuls estratègic de la Plataforma 2026-2029

Plataforma CONEIXEMENT TERRITORI INNOVACIÓ

Davant dels reptes actuals, cal promoure la incidència i l'acció concertada en clau de futur en l'àmbit del talent i el capital humà

La funció d'incidència és avui més necessària que mai

Lobby i incidència institucional

Generar un discurs compartit que influeixi en la millora del finançament i les polítiques de talent, coneixement i innovació.

Governança compartida i reforçada

Crear un Consell Estratègic amb tots els membres per definir prioritats, promoure sinergies i activitats clau.

Agenda de referència en talent

Focalitzar l'activitat en **el talent i el capital humà** com a vectors essencials per a una societat i una economia intensives en coneixement.

Visibilitat pública i comunicació

Definir una estratègia de comunicació potent, desenvolupar projectes i iniciatives d'impacte i difondre informació de referència.

Participació de nous actors

Integrar les principals institucions públiques i nous agents per ampliar la legitimitat, la influència i l'abast territorial de la Plataforma.

Una quàdruple hèlix ampliada i reforçada

Plataforma CONEIXEMENT TERRITORI INNOVACIÓ

Universitats

- Universitat de Barcelona
- Universitat Autònoma de Barcelona
- Universitat Politècnica de Catalunya
- Universitat Pompeu Fabra
- Universitat de Girona
- Universitat de Lleida
- Universitat Rovira i Virgili
- Universitat Oberta de Catalunya
- Universitat de Vic-UCC

Organitzacions del teixit empresarial

- Fundació “la Caixa”
- Foment del Treball Nacional
- PIMEC
- Consell General de Cambres de Catalunya
- VEOLIA
- SIGMA
- FemCat

Administracions públiques

- Departament de Recerca i Universitats, Generalitat de Catalunya
- Departament d’Empresa i Treball, Generalitat de Catalunya
- Departament d’Educació i Formació Professional, Generalitat de Catalunya
- Ajuntament de Barcelona
- Diputació de Barcelona
- Diputació de Girona
- Diputació de Lleida
- Diputació de Tarragona

Organitzacions de la societat civil

- Taula d’entitats del Tercer Sector Social de Catalunya
- Comissions Obreres
- Unió General de Treballadors

El talent i el capital humà. Estratègia 2026-29

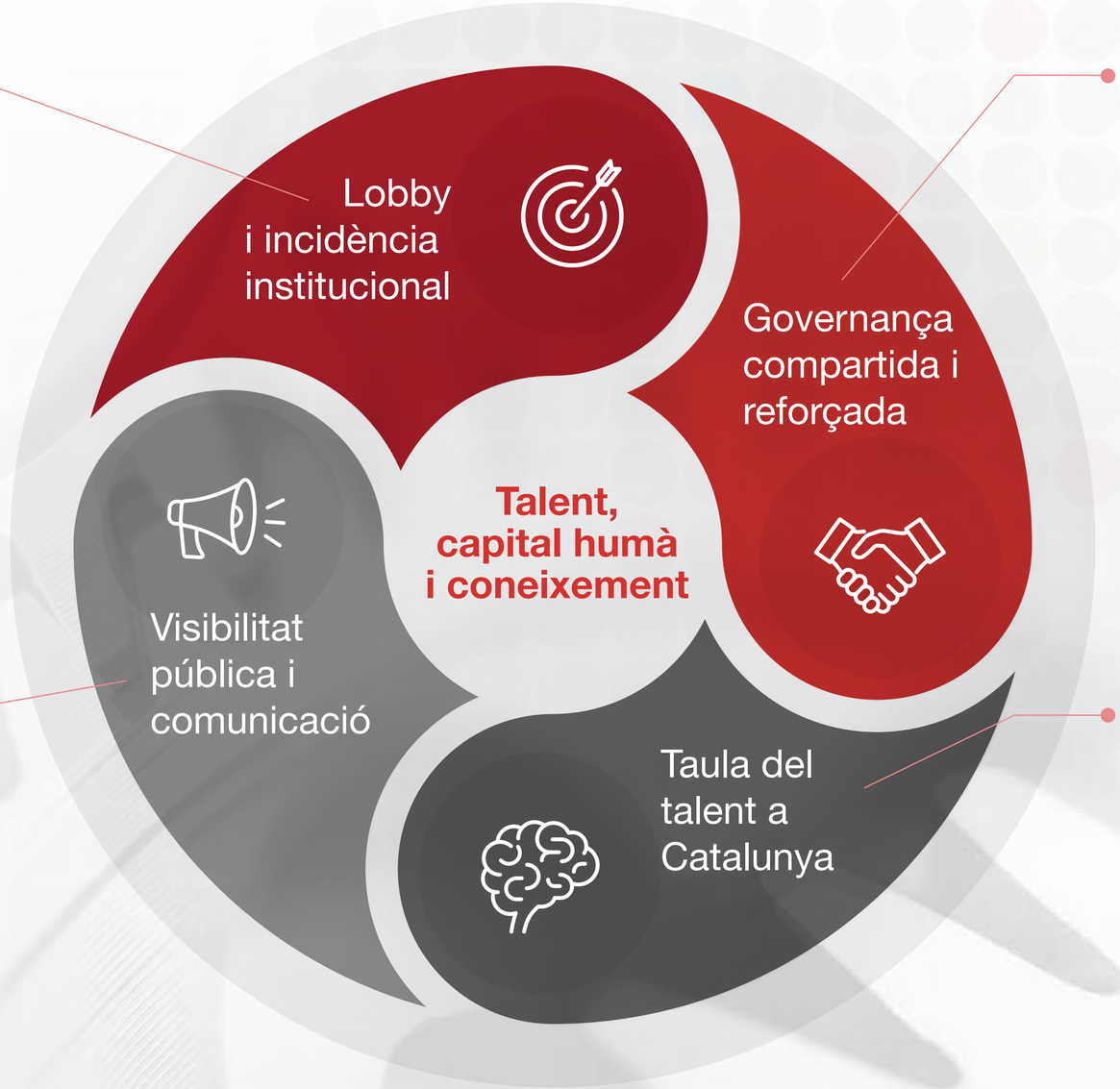
Plataforma CONEIXEMENT TERRITORI INNOVACIÓ

01

- Propostes i recomanacions en política pública
- Generació de plans, iniciatives i projectes en l'àmbit del talent i el coneixement

02

- Consell Estratègic Plataforma
- Comissions i grups de treball específics
- Principal node de la Quàdruple Hèlix a Catalunya



04

- Posar en valor públic el talent, el capital humà i el coneixement
- Difondre projectes conjunts i documents de referència

03

- Co-creació de mapes de necessitats formatives territorials
- Estudis i indicadors de referència
- Connexió amb expertesa internacional

L’estat del talent a Catalunya

Plataforma
CONEIXEMENT
TERRITORI
INNOVACIÓ

Els grans reptes a Europa

- Declivi de competències bàsiques
- Canvis sociodemogràfics i tecnològics (envelliment, migracions, IA/digitalització)
- Reducció de la població activa i necessitat d’augmentar la productivitat
- Transicions laborals i repte de la formació permanent
- Manca professionals àmbits STEM
- Accés limitat treballadors qualificats a PIMEs
- Incrementar inversió en educació
- Governança fragmentada i falta de dades/ coneixement

Union of Skills 2025

- Adquirir competències mitjançant una sòlida base educativa
- Millora de les competències i el reciclatge professional
- Portabilitat de les capacitats i les qualificacions a escala europea
- Atreure i retenir talent d’altres regions del món
- Mobilització de la inversió pública i privada
- Millora de la governança: observatori, dades i coneixement compartit

L’estat del talent a Catalunya

Plataforma CONEIXEMENT TERRITORI INNOVACIÓ

Reptes sociodemogràfics, econòmics i tecnològics

- Envelliment de la població
- Augment poblacional
- Índex de pobresa (pobresa infantil, treballadors pobres, etc.)
- Grans transformacions tecnològiques (IA, mercat de treball)
- Crisi climàtica i energètica
- Dèficit fiscal
- Habitatge
- Polarització social
- Crisi institucional i de l’estat del benestar

Reptes de les empreses i les instrucions

- Necessitat d’augmentar la productivitat
- Sectors econòmics de baixa qualificació
- Necessitat de perfils STEM
- Reptes PIMEs: innovació, capital humà, costos, etc.
- Competències digitals i integració IA
- Relleu generacional en massa
- Transicions ocupacionals i formació permanent
- Sobrequalificació o infracontractació?
- Pèrdua talent altament qualificat (a mercats més dinàmics o innovadors)
- Atracció i retenció del talent al sector públic

Sistema educatiu i de formació al llarg de la vida

- Devallada en competències bàsiques (PISA i altres)
- Baix finaçament públic del sistema educatiu i universitari
- Vocacions STEM
- Competències digitals
- Equitat i igualtat d’oportunitats en perill
- Sistema de formació al llarg de la vida feble
- Repensar sistemes i metodologies educatives per impacte IA
- Rigideses, regulació excessiva, burocràcia
- Desenvolupament i competències crítiques i valors

Una agenda compartida per a l'impuls del talent a Catalunya 2026-29

Plataforma CONEIXEMENT TERRITORI INNOVACIÓ

El talent no és una política sectorial més, sinó el punt d'intersecció entre les polítiques de competitivitat, educació, ocupació, innovació, indústria, digitalització, recerca, cohesió social i equilibri territorial.

Objectiu

Construir una **agenda compartida promoguda des de la Taula del Talent a Catalunya**, alineada amb les **estratègies europees i fonamentada en l'evidència**, que articuli les polítiques i els agents que intervenen en la **generació, el desenvolupament, l'atracció i la retenció del talent.**

Enfocament

No es tracta de crear una agenda paral·lela, sinó **identificar i articular** (des del compromís i el consens de la **quàdruple hèlix**) un àmbit **transversal on convergeixen els reptes estratègics de Catalunya.**

Format

Un document estratègic de referència en clau d'acció:

- Propostes d'acció concretes i avalades per la quàdruple hèlix.
- Connexió explícita amb les estratègies europees de talent i competitivitat.
- Presentació institucional al Parlament i al Govern de la Generalitat.

Com proposem construir l'agenda compartida?

Plataforma CONEIXEMENT TERRITORI INNOVACIÓ

L'agenda de la Taula del Talent a Catalunya: del debat a l'acció

Jornada Catalunya Futura (17/11/2026)

L'espai de debat restringit on els membres de la quàdruple hèlix analitzaran i proposaran eixos i possibles iniciatives a partir de tres sessions:

- El valor del talent: treball, vocació i sentit en un mon en transformació.
- Talent, nova economia i transformacions sociodemogràfiques: com assegurar la cohesió social i combatre les desigualtats.
- Talent per a les empreses i les institucions: com connectar formació, competències i necessitats empresarials i facilitar la formació al llarg de la vida.

Procés de treball (novembre '26 - març '27)

1. Aprofundir en els eixos prioritaris amb experts i agents de la quàdruple hèlix en diferents espais i seminaris temàtics arreu del territori dissenyats ad hoc.
2. Formular propostes d'acció integrades per a cada àmbit.
3. Identificar mecanismes de coordinació i concertació.
4. Definir un sistema d'indicadors per mesurar i orientar les polítiques de talent de manera compartida.

La Jornada Catalunya Futura 2026. Objectiu, estructura i assistents

Plataforma CONEIXEMENT TERRITORI INNOVACIÓ

L'impuls del talent a Catalunya: prioritats, reptes i agenda compartida

17 de novembre de 2026 | World Trade Center Barcelona

Objectius

1. Compartir una diagnosi i prognosi sobre els reptes i les oportunitats del talent a Catalunya
2. Identificar prioritats d'actuació davant les transformacions econòmiques, tecnològiques i socials
3. Garantir la igualtat d'oportunitats en el desenvolupament del talent i refoçar la cohesió social i territorial
4. Construir una agenda compartida 2026-29, reforçant la cooperació entre els agents de la quàdruple hèlix

Estructura

- Diàleg inaugural sobre el sentit del talent des de la vocació i el treball
- Diagnosi i reptes de les polítiques del talent a Catalunya
- Connexió de necessitats empresarials, formació i competències
- Tancament i propers passos

Dinàmica de treball

- Trobada restringida i de caràcter estratègic
- Diàlegs i debat amb experts
- Contrast de perspectives i identificació de prioritats compartides
- Orientació a l'acció i formulació de propostes

Assistents

+50 participants de la quàdruple hèlix, amb perfils directius, institucionals i experts en talent, formació, ocupació i innovació:

- Universitats
- Organitzacions del teixit empresarial
- Administracions públiques
- Organitzacions de la societat civil

La Jornada vol ser el **punt de partida** per traçar, amb el compromís de tots els agents i membres de la Plataforma CTI, una **agenda compartida per a la Taula del Talent a Catalunya** durant el període 2026-2029.

Agenda del talent a Catalunya. Alguns eixos de treball

Plataforma CONEIXEMENT TERRITORI INNOVACIÓ

1. Talent, reptes sociodemogràfics i dimensió territorial
2. Evolució del mercat de treball
3. Desplegaments i impactes de la IA
4. Talent, equitat i igualtat d'oportunitats
5. Vocacions STEM
6. Desenvolupament d'una politica de formació al llarg de la vida
7. Reconeixament de competències i portabilitat de qualificacions
8. El finançament del talent i el capital humà: educació, formació, universitats
9. Governança, indicadors i coneixement
10. Àmbits sectorials: talent al sector públic, talent a la indústria, talent sènior, talent a l'educació i universitats, talent investigador, PIMES i talent

Union of Skills, European Commission 2025

Plataforma
CONEIXEMENT
TERRITORI
INNOVACIÓ

Europe's competitive strength lies in its people. Our human capital is key to the EU's prosperity, its economic resilience and unique social market economy. It is key to increasing our productivity growth, making our industries more competitive and innovative, to attracting additional investments, and to a dynamic single market and enhanced economic security. Putting people first and investing in skills pays off many times over.

The Union of Skills aims to ensure that everyone in Europe, no matter where they are, is empowered to build solid skills foundations and engage in lifelong upskilling and reskilling (...). Its goal is to support European education and training systems to provide equal opportunities for everyone. (...) Stronger educational foundations and skills also underpin EU values such as democracy, human rights, solidarity, social inclusion and diversity (...) empowering citizens to contribute to a greener, fairer, and more cohesive Europe.

Union of Skills, European Commission 2025

Plataforma
CONEIXEMENT
TERRITORI
INNOVACIÓ

La força competitiva de **Catalunya** rau en les seves persones. El nostre capital humà és clau per a la prosperitat de **Catalunya**, la nostra resiliència econòmica i el nostre model únic d'economia social de mercat. També és fonamental per impulsar el creixement de la productivitat, fer que les nostres indústries siguin més competitives i innovadores, atreure inversions addicionals, i disposar d'un mercat únic dinàmic i d'una seguretat econòmica més gran. Situar les persones al centre i invertir en les seves competències genera beneficis múltiples.

La *Union of Skills* té com a objectiu garantir que tothom a **Catalunya**, independentment d'on visqui, tingui les eines necessàries per construir unes bases sòlides de competències i participar en un procés continu d'adquisició de noves competències i de requalificació al llarg de tota la vida (...). El seu propòsit és donar suport als sistemes **catalans** d'educació i formació perquè ofereixin igualtat d'oportunitats a tothom. Unes bases educatives i unes competències més sòlides també contribueixen a fonamentar els valors de la UE, com ara la democràcia, els drets humans, la solidaritat, la inclusió social i la diversitat (...), i capaciten la ciutadania per contribuir a construir una **Catalunya** més verda, més justa i més cohesionada.

Plataforma Coneixement Territori i Innovació
(Plataforma CTI)
info@plataformacti.cat
www.plataformacti.cat